



13.06.2018

Разработанная при участии ФИОП цифровая система управления квалификациями рекомендована к тиражированию

В Деловом полимерном парке «Ком-Пласт» Санкт-Петербурга 7 июня 2018 года прошла экспертно-аналитическая сессия, посвященная обсуждению эффективных инструментов создания кадровой инфраструктуры для обеспечения наукоемких отраслей промышленности. В работе сессии приняли участие представители государственных органов власти Санкт-Петербурга, Республики Коми, разработчики инновационных технологий, международных, федеральных и региональных экспертов, в том числе в области развития национальной системы квалификаций, советов по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии и в жилищно-коммунальном хозяйстве, профильные специалисты крупных промышленных предприятий и ведущих вузов.

С прошлого года Фондом инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО) на площадке [Центра оценки квалификаций](#) «Завод по переработке пластмасс «Комсомольская правда» (Санкт-Петербург) реализуется проект по внедрению модели кадрового обеспечения инновационных производств. Основное отличие предлагаемой модели заключается в том, что на основе реальных производственных и социально значимых задач (внедрение экотехнологий изготовления изделий на основе переработки вторичных полимерных материалов), направленных на повышения качества жизни и здоровья людей, осуществляется апробация процедур и инструментов, предлагаемых национальной системой квалификаций: профессиональные стандарты, оценка квалификации.

На сессии обсуждалась методика сборки квалификаций и архитектура информационного ресурса, который обеспечит перевод управления квалификациями в цифровой формат. Разработку концепции подобной платформы осуществляет Национальное агентство развития квалификаций, данная работа была поддержана Фондом, при этом Центр оценки квалификаций «КП» стал полигоном по отработке технологии.

По мнению экспертов и участников сессии, представленный кейс перспективен для последующего тиражирования как пакетное решение, обеспечивающее оптимизацию разработки, реализации и трансфера промышленных технологий. Суть идеи - в комплексном подходе: инструментом решения кадровой проблемы при реализации инновационного проекта является набор квалификаций, необходимых для проектирования и внедрения технологии (рамка квалификаций



для инвестиционного проекта), затем происходит кадровая «сборка», в том числе и подготовка кадрового резерва через заказ системе образования. Эксперты обозначили основные условия реализации подобных многоуровневых проектов: партнерство государства социально ответственного бизнеса, науки и образования, системы оценки квалификации. Все это требует площадки-интегратора, «точка сборки» решений. Такой площадкой может стать центр оценки квалификаций, который обеспечивает связи между участниками и погруженность в содержательный контекст национальной системы квалификаций. Возможно, потребуются создание лабораторий или социальных инжиниринговых центров по конструированию мобильных модулей сборки команд/групп с гарантией качества квалификации, по оцифровке затрат и мобильному разворачиванию бизнес-решений, в том числе по привлечению отраслевых драйверов.

Институциональный и содержательный инструментарий, предлагаемый Фондом и Национальным агентством развития квалификаций, ресурсы образовательных организаций, входящих в периметр проекта, позволят не только моделировать квалификационные профили и образовательные траектории подготовки специалистов для решения сложных промышленных задач с помощью IT-ресурсов, но обеспечат возможность относительно быстрого вывода наукоемких проектов в стадию реализации, значительно повысив эффективность их внедрения.

Фонд инфраструктурных и образовательных программ создан в 2010 году в соответствии с Федеральным законом № 211-ФЗ «О реорганизации Российской корпорации нанотехнологий». Целью деятельности Фонда является развитие инновационной инфраструктуры в сфере нанотехнологий, включая реализацию уже начатых РОСНАНО образовательных и инфраструктурных программ. Председателем высшего коллегиального органа управления Фонда — Наблюдательного совета — является Статс-секретарь — заместитель Министра экономического развития РФ **Олег Фомичев. Согласно уставу Фонда, к компетенции совета, в частности, относятся вопросы определения приоритетных направлений деятельности Фонда, его стратегии и бюджета. Председателем Правления Фонда, являющегося коллегиальным органом управления, является Председатель Правления ООО «УК «РОСНАНО» **Анатолий Чубайс**, генеральным директором Фонда — **Андрей Свинаренко**.**